

Prinsjesdag 2017

september 2017

Naar aanleiding van de Troonrede van 19 september 2017 en de aangeboden Miljoenennota, hebben wij de voorstellen op ons vakgebied uit het Belastingplan 2018 beknopt op een rij gezet. Er kunnen zich nog wijzigingen voordoen naar aanleiding van de parlementaire behandeling.

Afschaffen fictieve dienstbetrekking voor niet-uitvoerende bestuurders van een beursgenoteerde vennootschap

Sinds een aantal jaren geldt een fictieve dienstbetrekking voor bestuurders van beursgenoteerde vennootschappen aangezien deze civielrechtelijk geen werknemer zijn. Bij deze fictie wordt geen onderscheid gemaakt tussen uitvoerende (“executive”) en niet-uitvoerende (“non-executive”) bestuurders die men kent in een zgn. “one-tier board” bestuursmodel.

Voorgesteld wordt om de fictieve dienstbetrekking voor de niet-uitvoerende (“non-executive”) bestuurder af te schaffen. Hiermee wordt de “non-executive” bestuurder voor de loonheffing gelijk behandeld als de commissaris die sinds 2017 niet langer meer in fictieve dienstbetrekking staat.

Pseudo-eindheffing over excessieve vertrekvergoedingen

Of sprake is van een excessieve vertrekvergoeding wordt vastgesteld op basis van een rekenregel. Op deze rekenregel geldt een uitzondering voor bepaalde aandelenoptierechten die zijn verkregen vóór het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de dienstbetrekking met de werknemer is beëindigd.

De Hoge Raad heeft op 23 december 2016 geoordeeld dat deze uitzondering ook geldt voor aandelenoptierechten die nog niet onvoorwaardelijk waren vóór het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de dienstbetrekking met de werknemer is beëindigd. De pseudo-eindheffing over excessieve vertrekvergoedingen kan in dat geval worden beperkt of voorkomen door constructies met voorwaardelijke aandelenoptierechten.

De voorgestelde aanpassing voorkomt dit. Door de voorgestelde aanpassing van de wettekst ziet de uitzondering (die de opties uitsluit van heffing) niet langer op voorwaardelijke aandelenoptierechten die niet onvoorwaardelijk zijn geworden vóór het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de dienstbetrekking met de werknemer is beëindigd.

Beperking toepassing heffingskortingen buitenlandse belastingplichtigen

In de loonheffing wordt bij de toepassing van heffingskortingen geen onderscheid gemaakt naar het woonland van werknemers. Hierdoor wordt voor sommige buitenlandse belastingplichtigen in de loonheffing meer heffingskorting toegepast, dan waar zij in de inkomstenbelasting recht op hebben. Dit wordt vervolgens niet altijd (volledig) in de inkomstenbelasting gecorrigeerd.

Voorgesteld wordt om met ingang van 2019 in de loonbelasting voor alle buitenlandse belastingplichtigen alleen nog maar het belastingdeel van de heffingskortingen toe te laten passen waarop de buitenlands belastingplichtige uit het betreffende land in de inkomstenbelasting recht heeft. Hierbij zal onderscheid worden gemaakt tussen zgn. kwalificerende buitenlandse belastingplichtigen, niet kwalificerende buitenlandse belastingplichtigen uit de zgn. landenkring (landen in de EU, de EER, Zwitserland en de BES-eilanden) en buitenlandse belastingplichtigen uit derde-landen.

Loonbelasting cijfers 2018 (inclusief nieuwe salarismaxima 30%-regeling)

In de [bijlage](#) tref je een overzicht aan van de belangrijkste voorgenomen cijfermatige wijzigingen op het gebied van de loonheffingen voor 2018.

De cijfers zijn nog niet definitief. Wij verwijzen naar onze website www.courdid.com/publicaties waar wij je op de hoogte houden van de definitieve cijfers. Je treft de cijfers aan onder het kopje "publicaties" en dan "diversen".

Vragen?

Als je vragen hebt, neem dan gerust contact met ons op.

Hartelijke groeten,

Jean-Paul, Martijn, Neetu, Olav, Marlies, Loredana, Josephine en Rik



Courdid
Prinses Margrietplantsoen 83
2595 BR Den Haag
The Netherlands

Telefoon: +31 (0)70-3153470
Fax: +31 (0)70-3153479
E-mail: info@courdid.com
Website: www.courdid.com

